



2022年12月期第3四半期  
決算補足説明資料

2022年11月10日

株式会社  
テノ・ホールディングス (証券コード：7037)

**teno.**  
HOLDINGS

# アジェンダ

Section 1	決算概要 (全社)	2022年12月期第3四半期	P 2
Section 2	決算概要 (セグメント別)	2022年12月期第3四半期	P 7
Section 3	トピックス	2022年12月期第3四半期	P 14
Section 4	業績予想 中期経営計画 (2022~2024) と長期ビジョン	2022年12月期	P 24
Section 5	直近のトピックス		P 33

# Section 1

決算概要  
2022年12月期 第3四半期  
(全社)

# 売上高前年並み・減益

(全社)

売上高利益	8,835百万円	増減比	+ 3.3%	増減額	+285百万円	(前年額)	8,550百万円
売上原価益	7,564百万円	同	+ 5.2%	同	+377百万円	(同)	7,187百万円
販管費	1,195百万円	同	+18.5%	同	+186百万円	(同)	1,009百万円
営業利益	75百万円	同	▲78.7%	同	▲278百万円	(同)	353百万円
経常利益	82百万円	同	▲76.7%	同	▲272百万円	(同)	354百万円
当期純利益*	8百万円	同	▲96.0%	同	▲209百万円	(同)	217百万円

(要因)

売上原価：施設増加に伴う、労務費、経費の増加

販管費火：本部体制強化につき人件費増加並びに現場職員採用費増加

※親会社株主に帰属する四半期純利益

- 公的保育事業 65施設 (+1) (認可保育所46施設、小規模認可保育所19施設)
- 受託保育事業 221施設 (+3) (受託保育所130施設、学童保育所59施設、わいわい広場32施設)
- その他 13施設 (+6) (認可外保育所4施設、地域型保育事業施設2施設、通所介護施設(デイサービス)3施設、住宅型有料老人ホーム3施設、サービス付高齢者向け住宅1施設)

合計299施設 (+10)

## 公的保育事業 増収減益

売上高	5,549百万円	増減比	+ 0.5%	増減額	+27百万円	(前年額)	5,522百万円
セグメント利益	429百万円	増減比	▲26.4%	増減額	▲154百万円	(前年額)	583百万円

## 受託保育事業 減収減益

売上高	2,493百万円	増減比	▲4.4%	増減額	▲115百万円	(前年額)	2,608百万円
セグメント利益	40百万円	増減比	▲45.4%	増減額	▲34百万円	(前年額)	74百万円

## その他 増収減益

売上高	792百万円	増減比	+89.3%	増減額	+374百万円	(前年額)	418百万円
セグメント利益	4百万円	増減比	▲2326.0%	増減額	+4百万円	(前年額)	0百万円

## 売上高前年並み・減益

(単位：百万円)	2021年12月期 3Q	2022年12月期 3Q	増減額	増減率 (%)
売上高	8,550	8,835	+285	+3.3%
売上原価	7,187	7,564	+377	+5.2%
売上総利益	1,362	1,270	▲92	▲6.7%
販管費	1,009	1,195	+186	+18.4%
営業利益	353	75	▲278	▲78.7%
営業外収益	26	29	+3	+11.5%
営業外費用	25	22	▲3	▲12.0%
経常利益	354	82	▲272	▲76.7%
当期純利益	217	8	▲209	▲96.0%

# 連結貸借対照表概要

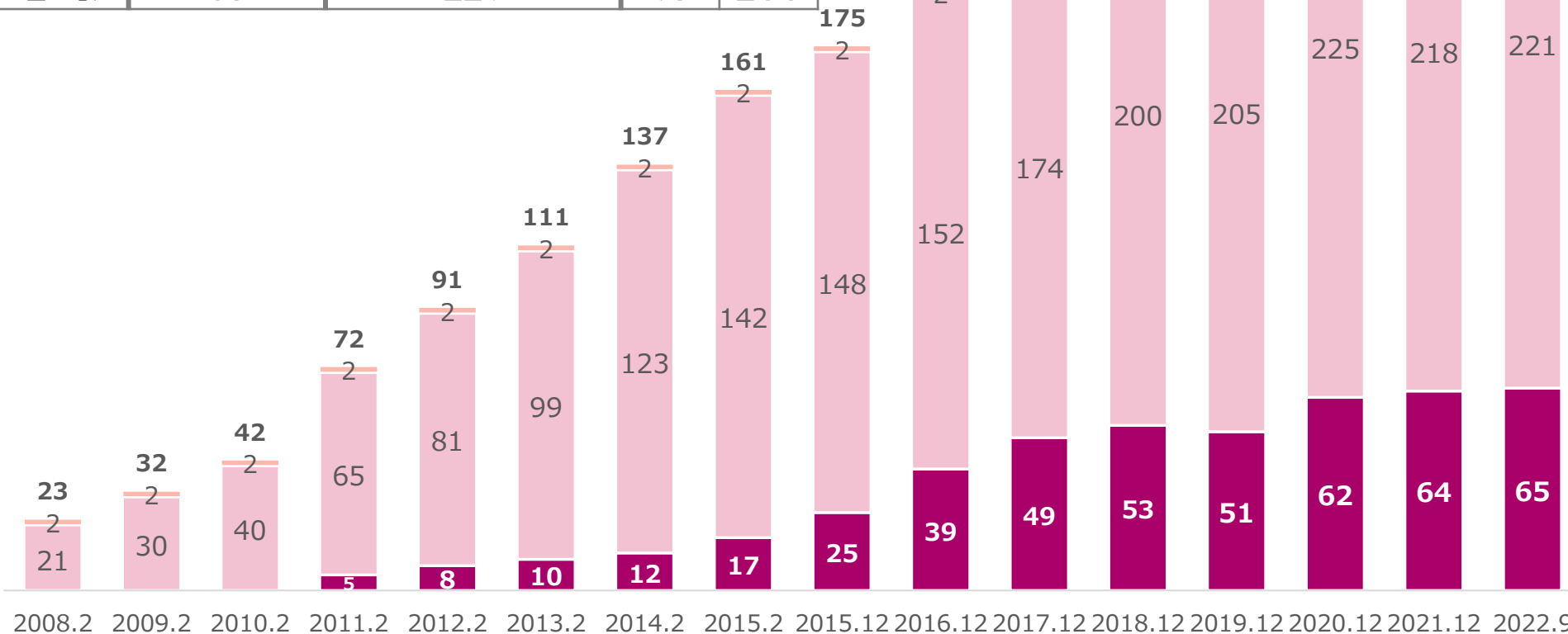
(単位：百万円)	2021年12月期	2022年12月期 3Q	増減額
<b>流動資産</b>	<b>3,215</b>	<b>2,972</b>	<b>▲243</b>
うち現金及び預金	1,793	1,313	▲480
うち売掛金（売掛金及び契約資産）	980	1,146	+166
<b>固定資産</b>	<b>4,079</b>	<b>4,525</b>	<b>+446</b>
うち有形固定資産	1,675	1,631	▲44
うち無形固定資産	819	1,268	+449
うち投資その他の資産	1,584	1,625	+41
<b>資産合計</b>	<b>7,294</b>	<b>7,498</b>	<b>+204</b>
<b>流動負債</b>	<b>2,427</b>	<b>2,539</b>	<b>+112</b>
うち短期借入金	550	800	+250
うち1年内返済予定長期借入金	444	475	+31
うち未払金	718	614	▲104
<b>固定負債</b>	<b>2,535</b>	<b>2,742</b>	<b>+207</b>
うち長期借入金	2,390	2,587	+197
<b>純資産</b>	<b>2,331</b>	<b>2,216</b>	<b>▲115</b>
<b>負債・純資産合計</b>	<b>7,294</b>	<b>7,498</b>	<b>+204</b>

# 運営施設数の推移（セグメント別）

## ■ 首都圏、九州を中心に保育施設及び介護施設を運営

<2022年9月末 地域別施設別明細表>

	公的保育事業		受託保育事業			その他	合計
	認可	小規模認可	受託保育所	学童保育所	わいわい		
首都圏	34	4	3				41
九州	3	10	120	59	32	8	232
関西愛知	9	5	7			5	26
合計	65		221			13	299



# Section 2

決算概要  
2022年12月期 第3四半期  
(セグメント別)

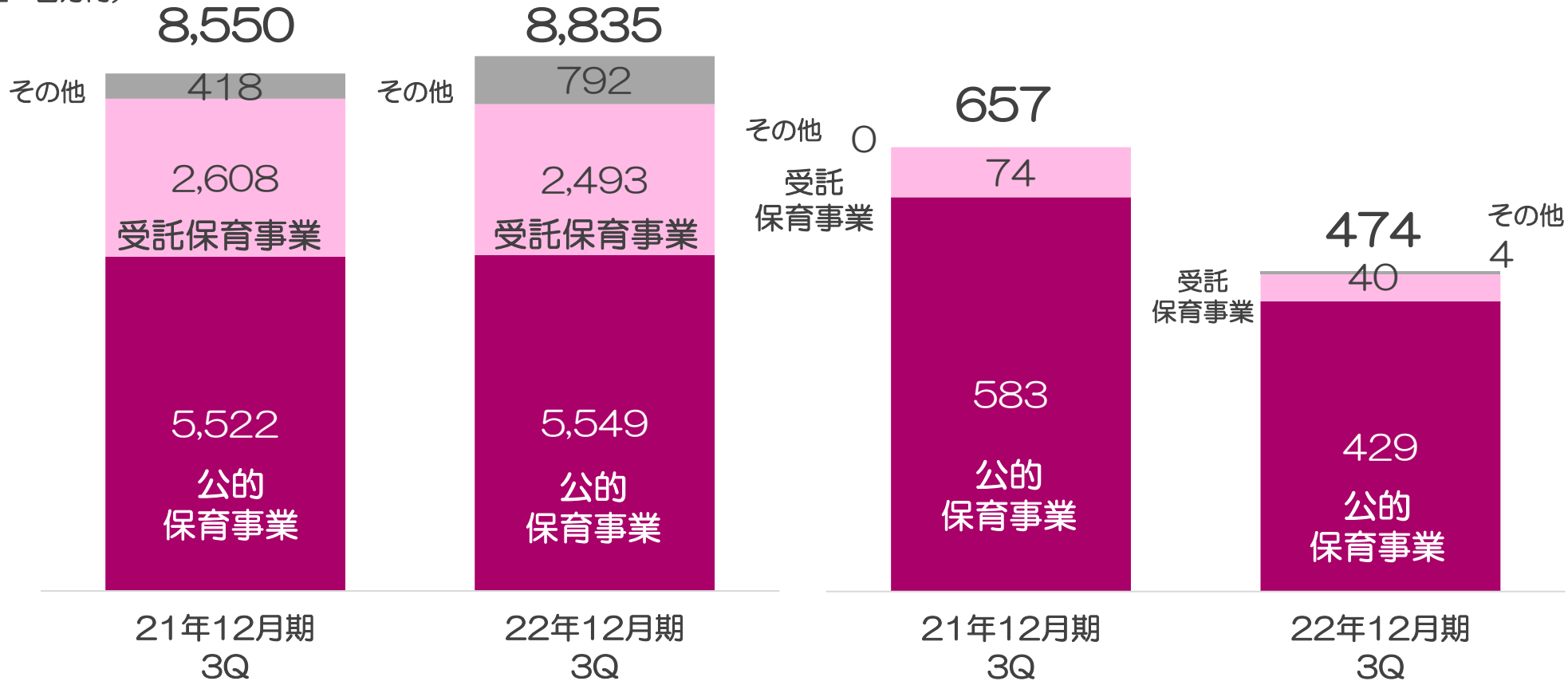


# 構成（売上高、利益）

## 売上高

## セグメント利益

(単位：百万円)



※全社費用を除く、各セグメント利益の単純合算に対する割合

(公的保育事業)

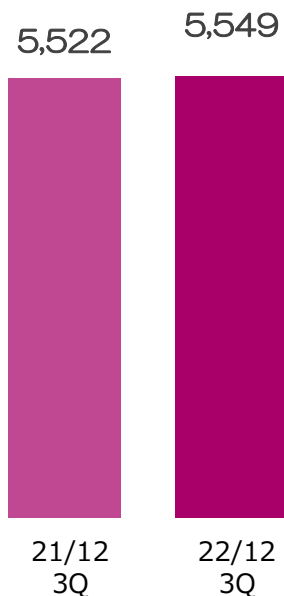
## 増収・減益

売上高 5,549百万円 増減比 +0.5%、増減額 +27百万円 (前年額 5,522百万円)  
セグメント利益 429百万円 増減比 ▲26.4%、増減額 ▲154百万円 (前年額 583百万円)

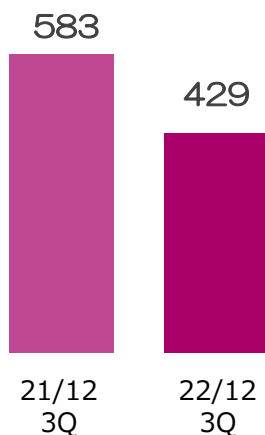
(単位：百万円)

施設数： 65施設 (+1)

売上高



セグメント利益



要因

【施設数】 65施設 (+1) (前4Q：64施設)

内訳：認可保育所46 (+1)、小規模認可保育所19(±0)

(減収) 少子化による児童数の減少

(経費増) 2022年4月に開設した認可保育所の開設費用を計上  
本部職員の充実及び現場職員の採用活動に注力したこと  
で販管費における人件費が増加

(施策) 保育の質の向上及び効率的な運営の充実に注力  
デジタル化などによるコスト削減  
従業員満足度を高め、離職防止の効果が期待される  
チームエンゲージメントセンターの設立  
質の高い保育を目的とした、社内教育の充実

(受託保育事業)

## 減収・減益

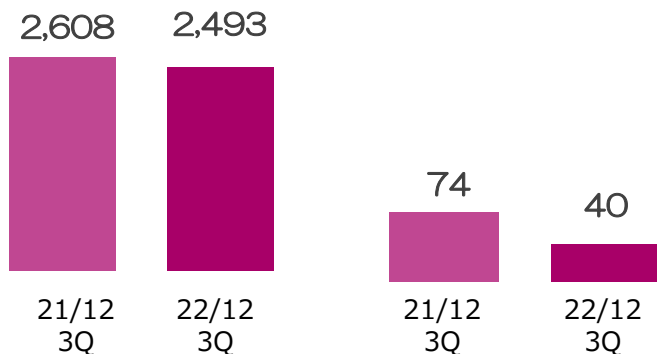
売上高 2,493百万円 増減比 ▲4.4%、増減額 ▲115百万円（前年額 2,608百万円）  
 セグメント利益 40百万円 増減比 ▲45.4%、増減額 ▲34百万円（前年額 74百万円）

(単位：百万円)

**施設数：221施設 (+3)**

売上高

セグメント  
利益



要因

【施設数】221施設 (+3) (前4Q：218施設)  
 内訳：受託保育所130 (±0、開設+6、運営終了▲6)  
 学童保育所59(+3)、わいわい広場32(±0)  
 保育施設：企業・病院等が設置する保育施設の新規受託の営業活動に注力し新規6施設開設  
 学童保育施設：新たに筑後市と取引を開始し3施設開設  
 (減収) 昨年3月末に運営を終了した受託保育所の影響  
 新型コロナウイルス感染症の影響によって休園となった施設の稼働率減少による減収  
 (施策) 既存の受託施設における受託単価の見直しにも注力

(その他)

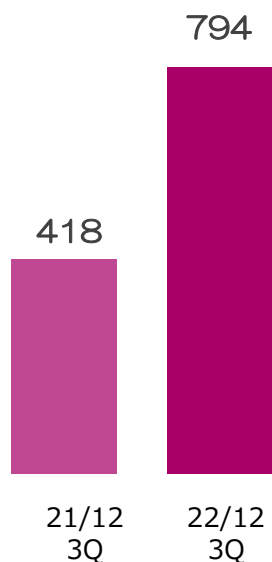
## 増収・減益

売上高	794百万円 増減比 +89.3%、増減額 +346百万円 (前年額 418百万円)
セグメント利益	4百万円 増減比 +2236.0%、増減額 +4百万円 (前年額 0百万円)

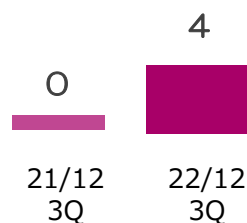
(単位：百万円)

**施設数： 13施設 (+6)**

売上高



セグメント利益



要因

【施設数】13施設 (+6) (前4Q：7施設)

内訳：直営認可外保育施設4(±0)、地域型保育事業施設2(+1)、通所介護施設(デイサービス)3(+1)、住宅型有料老人ホーム3(+3)、サービス付高齢者向け住宅1(+1)

(増収貢献) 株式会社フォルテ(2022年1月子会社化)が増収に貢献  
(経費増) 新規事業(結婚相談所、保活)の活動による  
広告宣伝費等コストが先行

(施策) 幼稚園や保育所に対する保育人材の派遣事業、直営認可外保育施設における保育並びに介護施設におけるサービスの質の向上及び効率的な運営の充実に注力

# 施策の進捗状況（2022年12月期3Q）

施策		内容	3Q進捗状況
主力事業の強化	公的保育事業	<p>【新規開設】・株式会社テノ、コーポレーション 認可保育所：2022年4月 1施設（中央区）</p> <p>【既存施設】・「保育の質」向上と効率的な園運営の充実に取り組む ・園運営経費の効率化及び削減余地の精査</p>	<p>4月に予定通り開設。</p> <p>継続実施中。 園運営のデジタル化等を実施しコストを削減。</p>
主力事業の強化	受託保育事業	<p>【受託保育所】・新規受託先の10件獲得 ・収益改善のため委託単価交渉を継続対応</p> <p>【学童保育所】・新たに福岡県筑後市より受注し、 2022年4月より新規運営開始予定</p>	<p>2月に1施設 4月に5施設開設。</p> <p>4月より予定通り運営開始 3施設（支援単位）。</p>
収益基盤の強化	その他セグメントの強化	<p>【介護事業】 株式会社テノ、サポート デイサービス：2022年4月 1施設（福岡市） 株式会社フォルテ 2022年2月より当社グループ入り 住宅型介護施設の4施設の運営</p> <p>【結婚相談所事業】 Webサイト「テノマリ」 集客イベントを複数実施し、面談及び登録まで結びつける活動に注力</p> <p>【教育事業】 テノスクール 自治体主催研修の受託件数の拡大に注力</p> <p>【保活事業※】 新規：保活事業の取り組み開始。 保活サイト「保活アシスト」を5月リリース予定。 ※保活：保育所を探す活動</p>	<p>4月に予定通り「元気のふる里 那珂」開設。</p> <p>株式会社フォルテ 1月末子会社化完了済み。 4施設の運営。</p> <p>コロナ禍でのイベント開催を模索中。 →イベント開催を予定していたものの、新型コロナウイルスの感染拡大により、1月以降の開催が延期。コロナ禍でも開催できるイベントを検討中。</p> <p>九州各県の案件はある程度積み上がり、本州における自治体主催の研修獲得に向け情報収集（山口県、愛知県、福島県など）。</p> <p>5月リリース済み。 子どもや子育てに配慮されたデザインを評価され、「第16回キッズデザイン賞」を受賞。 加盟数の増加に向け取り組み中（えんぷくとのクロスセル営業を実施中）。</p>

# 施策の進捗状況（2022年12月期3Q）

施策		内容	3Q進捗状況
人材の育成と生産性の向上（社内人材）	保育の質のさらなる向上（離職防止策）	<ul style="list-style-type: none"> <li>人材育成の強化、社内での研修の充実</li> <li>エンゲージメントの向上（従業員満足度を高め離職率を減らす施策を実施）</li> <li>デジタル化によるペーパーレスを推進（園運営にかかるマニュアルを整備し、各施設のオペレーションの統一化を図る）</li> </ul>	<p>人材育成のための研修を開催。 →各目的別に階層別研修、目的別研修、介護研修等を開催。</p> <p>テノ、コーポレーション内にチームエンゲージメントセンターを設立。 →各課題に対処するために帰属意識を醸成し離職率低下に向け活動を開始。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>園運営にかかるマニュアルのデジタル化を実現。</li> <li>マニュアルの整備もいよいよオペレーションを統一化。効率的な園運営を実現。</li> </ul>
採用コストの削減	派遣事業と紹介事業の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>自社運営の人材採用サイト「保育のとびら」及び「えんぶく！」の拡大に注力 「保育のとびら」登録者数と「えんぶく！」加盟数の増加を図る</li> <li>無償オンライン講座は継続実施し、試験合格から当社施設での就労に至るサポートを強化</li> </ul>	<p>「保育のとびら」 ・新規会員・応募者の獲得に向けSNS等での情報発信を継続実施。</p> <p>「えんぶく！」 ・Instagramのアカウント運用にて認知度UP（加盟数13社程度） ・保育士／幼稚園教諭養成校へポスター配布（保育のとびら&amp;えんぶく！） ・対象エリアを福岡市以外のエリアにも拡大（北九州、筑豊、筑後エリア）。</p> <p>・第5回無償オンライン講座 期間：4月26日～10月21日 全38講座（1講座2時間） ・累計登録者数は1000名以上、視聴回数約1万7千回を突破。</p>
新規事業開拓	M&A	<ul style="list-style-type: none"> <li>セーフティージャパン・リスクマネジメント株式会社の全株式取得を決定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>9月30日に少額短期保険事業会社である、セーフティージャパンリスクマネジメントと株式譲渡契約を締結。</li> <li>2023年1月26日予定のクロージングに向けて準備中。</li> </ul>

# Section 3

トピックス

(2022年1月31日)

介護施設

## 株式会社フォルテの株式取得

(子会社化)

(持株比率：100%)

(目的) 介護事業のサービスラインアップの拡充



【経営理念】関わる全ての人の、人生の「豊」に寄与する

【事業内容】介護事業、高齢者向け住宅の運営事業

- ・2018年4月に(株)介護事業研究会の生活環境部が独立
- ・大阪府内に介護施設を4施設運営

住宅型有料老人ホーム

Care Bridge ケア・ブリッジ 永和

サービス付き高齢者向け住宅

Care Bridge ケア・ブリッジ 下松

住宅型有料老人ホーム

Care Bridge ケア・ブリッジ 河内花園

住宅型有料老人ホーム

カシツタルウス豊中・浜

### 『喜・楽・安・信』

喜び、楽しみ、安心、信頼

ご入居者様一人一人が望まれる『喜・楽・安・信』を受け止め、その実現を積み重ね、私たち自身がすぐにも入居したいと思えるようなホームづくりに努めます。





新規オープン

(2022年4月1日)

## 元気のふる里デイサービス那珂

元気のふる里デイサービス那珂 新規オープン。

元気のふるさとデイサービス那珂では、ご利用者さまが末永く自立した在宅生活を送れるよう、一人ひとりに合わせた無理のない訓練メニューを実施いたします。最新のリハビリ器具や特別浴槽・充実のレクリエーションで、ご利用者さまから「今日も来てよかった」といっていただけるサービスを提供いたします。元気のふるさとデイサービス那珂は、福岡市内3つ目の施設となります。





# ほっぺるランド

(2022年4月1日)

新規オープン

## ほっぺるランド清澄通り勝どき



### 私たちの想い

#### 保育理念

子どもには、安全な環境の中で  
身体的・精神的発達が得られる  
養護と教育が一体となった  
保育を提供します。

家庭のワークライフバランスを実現できる育児支援を行い、  
地域の人々や関係各機関と連携し、  
未来を担う子どもの成長を共に喜び合います。

#### 保育目標

- ・生きる力を育てる
- ・思いやりのある豊かな心と個性を育む
- ・友達と協力する力を養う
- ・豊かな想像力や創造力、好奇心を育む



### 子ども像

自分でできることの範囲を広げながら、意欲的に取り組む子ども

楽しく遊ぶ子ども

創意工夫し、最後までやり遂げる子ども

食べることを楽しむ子ども

友だちや保育士等と協力して、できることを  
増やす子ども

集団の中で生き生きと活動し、仲間を大切にできる子ども

思いやりのあるやさしい子ども

ありがとうを言える子ども

楽しさを分かち合える子ども

ごめんなさいを言える子ども

様々な体験を通して感動し、伸び伸びと表現できる子ども

感動を表現できる子ども

考えたことを表現できる子ども

(2022年1月~10月)

第4弾

## 無償オンライン保育士講座

新型コロナウイルス感染症対策応援企画としては第4回及び第5回の  
無償オンライン保育士講座を実施いたしました

累計登録者数は1000名以上 視聴回数約1万7千回を突破



プラットフォームサイト

(2022年5月31日)

## 『保活アシスト』 開設

保活アシストは、保活(※)にかかる負担を軽減するために、保護者さまと預かり施設とをつなぐ「場」(プラットフォーム)です。



5 ジェンダー平等を実現しよう

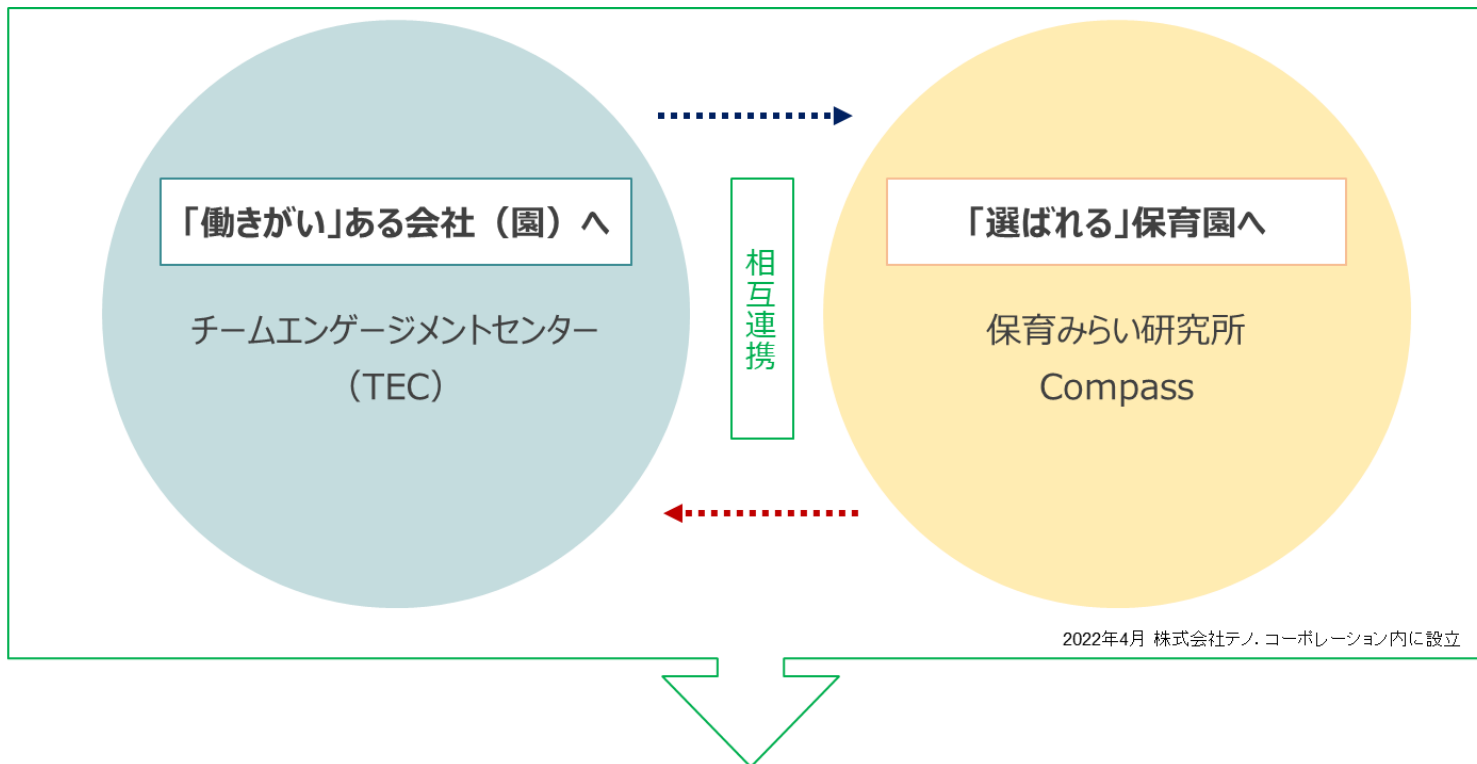
**ターゲット**  
 5.4 公共のサービス、インフラ及び社会保障政策の提、ならびに各国の状況に応じた世帯・家族内における責任分担を通じて、無報酬の育児・介護や家事労働を認識・評価する。  
 ※指標 5.4.1 無償の家事・ケア労働に費やす時間の割合(性別、年齢、場所別)

※保活とは子どもを認可保育園等の預かり施設に入れるために保護者が行う活動です

## 「teno VISION 2030」を実現するための取り組みを開始(2022年6月30日)

チームエンゲージメントセンター

保育みらい研究所 Compass



**2つの取組みがバラバラに展開するのではなく、相互に連携しながらよりよい園（会社）づくりを推進していきます。**

※1：TECとは、職員一人ひとりにとって「いきいき働ける会社」「働き続けたい会社」であるために、「働きがい」に着目し本部・保育園が一体となって企画・推進するプロジェクト組織です。

※2：「保育みらい研究所 Compass」とは、「保育園での豊かな実践の共有と学び合い」、「保育・教育・子ども子育ての専門家との共創」のためのプラットフォームです。



## テノ。サポートがPECOFREEと 連携し新しいサービスを導入



(2022年8月1日)

株式会社テノ。ホールディングスの連結子会社である株式会社テノ。サポートは、2022年8月より福岡県下4つの市町の48の学童保育所にて、株式会社PECOFREEが提供する、お弁当をスマートフォンで予約注文できるサービス【栄養士監修】お弁当サービス「PECOFREE（ペコフリー）」を導入いたしました。



お弁当作りって本当たいへん!

朝バタバタで時間がない!

夏休み、冬休み、春休み... どうしよう!?

栄養バランス気になる...

そんなお悩みを解決できるのが  
スマホで給食注文ランチ PECO FREE!

### ・保護者さまへの価値提供

保護者さまは、スマホから簡単に注文をすることができ、お弁当を頼んだかどうかの管理がLINEでできるようになりました。また、これまでお弁当業者様との間にテノ。サポートがあることによって、約2週間前にはキャンセルの連絡を言わなければならなかったところが、前々日までキャンセルすることが可能になりました。体調不良でお子さまが学童を欠席する際もお弁当をキャンセルすることが可能になりました

### ・ペコフリーとは

学童保育所での食事をスマートフォンで予約注文（モバイルオーダー）できるサービスです。ペコフリーは施設単位の導入決定から開始できる。ペコフリーを利用したい日の栄養士監修のランチを注文期日までにLINE上のLINEミニアプリで予約注文すると、当日、施設に設置された受取り・返却BOXに弁当が配送されます。1食（弁当）あたり400～500円(税込)で、保護者様がチャージしたポイントから支払われます。

(2022年8月24日)

## 『保活アシスト』がキッズデザイン賞を受賞



【第16回キッズデザイン賞受賞】

保護者と保育園をつなぐ

プラットフォームサイト「保活アシスト」



 保活アシスト  
HOKATSUASSIST



女性のライフステージを応援する株式会社テノ。サポートがリリースしました、保育施設・保護者さま双方の課題を解決するプラットフォームサイト「保活アシスト (<https://hokatsuassist.com/>)」が、特定非営利活動（NPO）法人キッズデザイン協議会主催の「**第16回キッズデザイン賞**」を受賞しました。



※キッズデザイン賞は、「子どもたちが安全に暮らす」「子どもたちが感性や創造性豊かに育つ」「子どもを産み育てやすい社会をつくる」という目的を満たす、製品・サービス・空間・活動・研究の中から優れた作品を選び、広く社会に発信していくことを目的に2007年に創設されました。

新規事業

## セーフティジャパン・リスクマネジメント株式会社の 株式取得

(2022年9月30日)

(2023年1月26日子会社化予定)

(持株比率：100%)

(目的) 女性のライフステージに応じた保険サービスの開発・提供



【事業内容】 賃貸住宅向けの少額短期保険の開発・販売

- ・ 自社内で商品開発を行える機能を有しており、顧客のニーズに合わせた独自の保険の開発が可能
- ・ 勃興期から少額短期保険事業を行ってきたブランド力500を超える販売代理店網を有する





# Section 4

業績予想 2022年12月期  
中期経営計画（2022～2024）と長期ビジョン

2022年12月期3Q

## 増収予想

(全社)

(単位：百万円)	2021年 12月期 実績	2022年 12月期 予想	増減率	増減額
売上高	11,454	↗ 12,000	+4.8%	+546
営業利益	467	180	▲61.5%	▲287
経常利益	455	182	▲60.0%	▲273
当期純利益※	237	50	▲78.9%	▲187

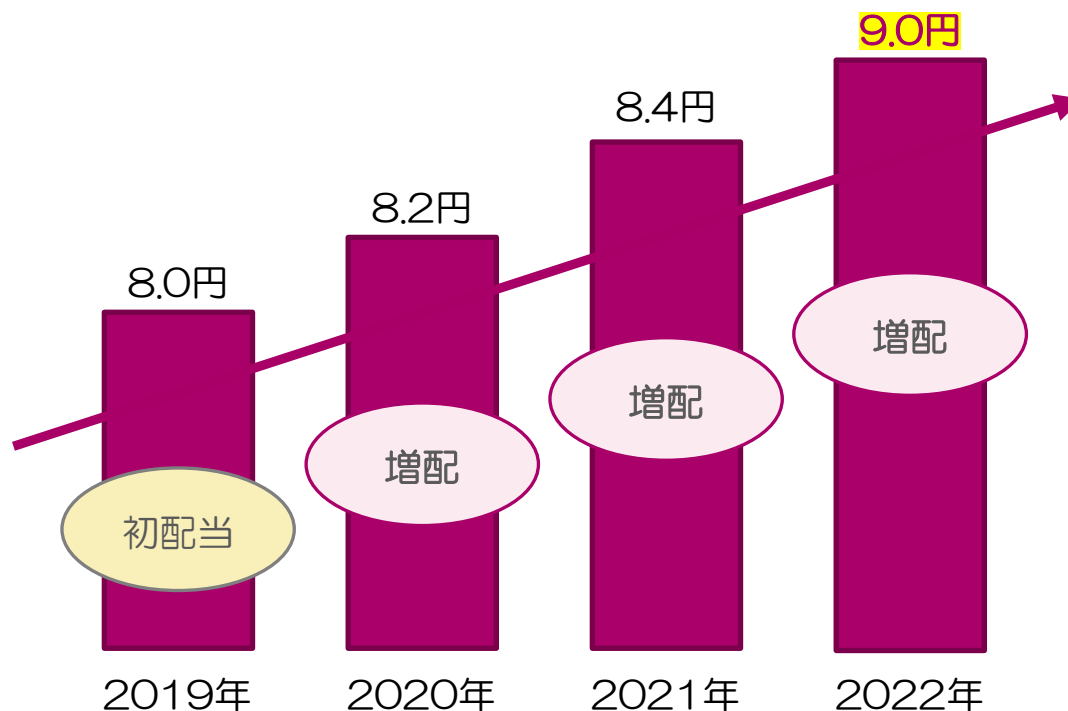
※親会社株主に帰属する当期純利益

## 利益配分に関する基本方針

当社は、将来の事業計画と財務体質強化のため必要な内部留保を確保しつつ、安定的な配当を継続して実施していくことを基本方針としております。

## 2022年12月期の配当金について

2022年12月期の配当予想につきましては、**1株当たり9.0円**で実施予定。



# 「 teno VISION 2030 」

時代に求められるサービスを提供するプロフェッショナル集団となり、働き手にとって最も自己実現が可能な家庭総合サービスグループを目指す。

## 働き手視点

- >適切な運営で、心に余裕をもって勤務可能
- >グループ全体の収益が高いため、処遇は他社よりも高く設定されている
- >客観的な評価体系、しっかりした人事制度が構築されており、やりがいを感じる
- >人材育成体系が整っており、自己研鑽できる
- >グループ内の職種・働き方が多様で、自身の現状に合った働き方が選択できる

ビジョンの  
実現により、  
選ばれる  
企業集団へ

## 顧客・クライアント視点

- >便利で安心、行き届いた質の高いサービス
- >時代のニーズに合った付加価値の提供
- >テノ・グループのビジョンに共感でき、圧倒的な親近感があり、信頼できる組織
- >極めて透明な情報開示と財務の健全性
- >対価に対するサービスレベルが適切である
- >個々の組織やチームの運営がうまくまわっていることが、外部からもみてとれる

# 中期経営計画と長期ビジョン

## 基本方針

2022年2月14日付

- 1) 公的保育事業、受託保育事業における事業拡大  
(M&Aによる事業拡大も含む)
- 2) 「サービス品質」を追求し、選ばれる施設づくりを行う
- 3) 人事制度と人材育成制度の一体改革に着手する
- 4) 新規事業（保育以外の主力事業へ）を立ち上げる  
(将来への投資として、多くの種まきを行う)
- 5)※ 介護事業における事業拡大に注力し、公的保育事業や受託保育事業に  
続く柱の事業へ成長させる

※ 5. 介護事業における今後の事業拡大について新たに追加

## SDGs：ジェンダー平等を実現しよう

5 ジェンダー平等を  
実現しよう



男女平等を実現し、  
すべての女性と女の子の能力を伸ばし可能性を広げよう

(経営理念)

私たちは、女性のライフステージを応援します。

私たちは、相手の立場に立って考えます。

私たちは、コンプライアンスを推進します。

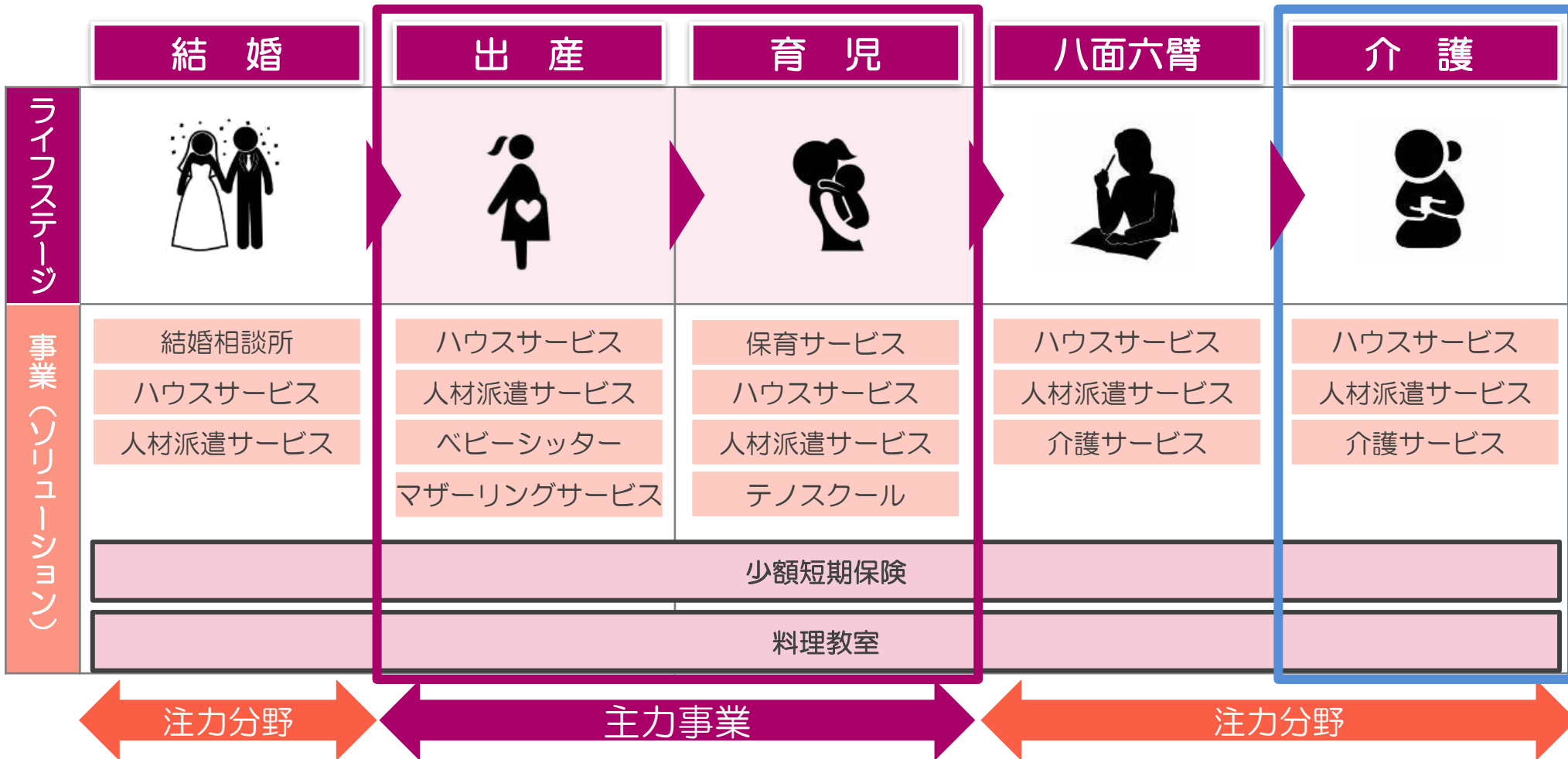
私たちは、事業を通して社会貢献致します。

(ビジョン) **女性が活躍する社会の創造**

(戦略) **女性が活躍する事業展開**

女性が活躍する事業展開とは  
 育児・家事・介護をしても働き続けられる事業

強化



2022年12月期2Q

## テノ・グループSDGs行動計画

(2022年5月31日)

当社グループはSDGsの課題解決を重要な経営課題と捉え、ジェンダーに関係なく、個人のライフステージに合わせて働き続けられる社会の実現を目指し、国際社会が追求する社会課題の解決に貢献することで企業価値の向上と持続的な社会の実現に取り組みます。



## テノ・グループは「ジェンダー平等」にコミットします

ゴール5「ジェンダー平等を実現しよう」のうち

5.4 公共のサービス、インフラ及び社会保障政策の提供、ならびに各国の状況に応じた世帯・家族内における責任分担を通じて、無報酬の育児・介護や家事労働を認識・評価する。

テノ・グループの貢献	設定する指標 (KPI)	現状	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員の男女隔てなく世帯・家族内における責任を担える環境を作ること、家事労働を支援します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女別育児休暇取得率</li> </ul>	2021年 男性 0.0% 女性 98.3%	2025年 男性 60.0% 女性 100.0%

5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。

テノ・グループの貢献	設定する指標 (KPI)	現状	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>女性のリーダーシップ発揮の機会が担保され、女性目線でのサービス創出が強みになる社風を確立します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理職に占める女性の割合 ※ ( ) 内は現場含む数値</li> </ul>	2021年度 38.2% (87.5%)	2030年 50.0% (87.5%)



## 長期ビジョン「teno VISION 2030」による事業拡大イメージ

### -事業拡大戦略-

戦略1：保育関連事業の拡大

戦略2：新規事業の創出

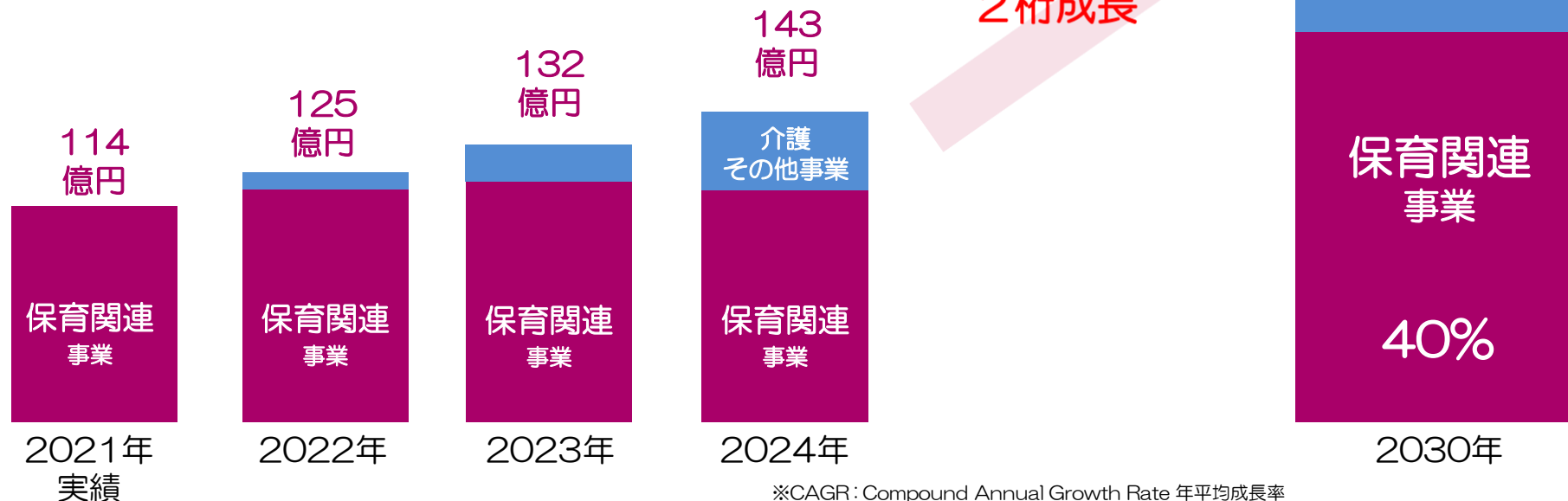
戦略3：M&Aによる事業拡大

売上高

500  
億円

介護・その他事業  
売上高  
約6割に拡大

CAGR\*  
2桁成長



\*CAGR: Compound Annual Growth Rate 年平均成長率

# Section 5

直近のトピックス

(2022年10月6日)

## テノマリがオンライン食事指導サービスの提供を開始

テノマリ会員様限定!

特別プラン

健康的にしっかり食べて、

褒められながら 幸せダイエット

 ハラサポ 管理栄養士の食生活コーチング

### 【婚活ビジネス初】

株式会社テノ、サポートが運営しております、結婚相談所事業テノマリ

(<https://tenomari.jp/w-contact>) が、株式会社ハラサポと提携し、会員に対して、管理栄養士によるオンライン食事サービスの提供を開始いたしました。

これまでテノマリは、女性の婚活を応援する為に、女性活躍応援プランを準備したり、自分磨きセミナーを実施したり、女性のお客様に寄り添う丁寧なカウンセリングを実施してきました。このような特徴を持つテノマリがさらに他社とは異なる方法で女性会員の活動を応援できるように、管理栄養士によるオンライン食事指導サービスを「ハラサポ」と提携することにより、提供を開始いたしました。

(2022年10月11日)

## 『保活アシスト』がグッドデザイン賞を受賞



【2022年度グッドデザイン賞受賞】

保護者と保育園をつなぐ

プラットフォームサイト「保活アシスト」

 保活アシスト  
HOKATSUASSIST



女性のライフステージを応援する株式会社テノ。サポートがリリースしました、保育施設・保護者さま双方の課題を解決するプラットフォームサイト「保活アシスト (<https://hokatsuassist.com/>)」が、益財団法人日本デザイン振興会主催の「2022年度グッドデザイン賞」を受賞しました。



※グッドデザイン賞は、国内外の多くの企業や団体が参加する世界的なデザイン賞として、暮らしの質の向上を図るとともに、社会の課題やテーマの解決にデザインを活かすことを目的に1957年に創設されました。

(2022年10月21日)

新規事業

## 株式会社ホームメイドクッキングの株式取得

(11月30日子会社化予定)

(持株比率：100%)

(目的) 食を通じた新たなイノベーションの創出



【基本理念】「私たちは食の安全と健康を追求し、社会に貢献する企業であり続けます」

【事業内容】料理教室ホームメイドクッキングの運営、食材・食品・調理器具等の販売

- ・創業以来50年の運営実績を持つ高いブランド力
- ・全国に直営校56校運営、指定校300校を運営



# teno.

## HOLDINGS

### 【お問合せ先】

株式会社テノ。ホールディングス

取締役管理本部長 岡田 基司

福岡県福岡市博多区上呉服町10-10呉服町ビジネスセンター5F

TEL : 092-263-3550 FAX : 092-263-3557

- 本資料に掲載する情報は、弊社の財務情報、経営方針、経営指標等の提供を目的とし、細心の注意を払って掲載しておりますが、掲載情報の完全性・正確性・安全性・その他についていかなる表明並びに保証を行うものではありません。
- 本資料には将来の見通しに関する記述が含まれております。これらは、現在入手可能な情報に基づき、弊社の仮定及び判断に基づくものであり、今後の経営環境の変化、市場の動向、その他様々な要因により、これらの記述または仮定が将来実現しない可能性があります。
- 本資料は、投資勧誘を目的とするものではありません。
- 今後の新しい情報や将来の事業などの発生が生じたとしても、本資料に含まれる見通しに関する発表等につき、開示規則により求められる場合を除き必ずしも修正するとは限りません。